LINDA CAROLINA GAMBOAPATERNINA.
PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga, Especialista en Gerencia en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional Manager y Auditora Interna del Modelo EFR – Curso en Gestión de la Conciliación: Modelo efr, Fundación Más Familia, Madrid (2018, 30 horas). Curso Experto en el Modelo EFR – Norma EFR 1000-1 ED.4, Fundación Más Familia, Life Management Coach Certificada por el International Coaching Lab Diplomado en Salud Ocupacional Bilingüe – Inglés nivel profesional completo.

EXPERIENCIA LABORAL

ENTIDAD	CARGO	DURACIÓN	FUNCIONES
PRÓXIMA PRISMA HUMANO SAS	Consultora Senior EFR	Julio 2019 - Actualidad.	Liderar las auditorías internas EFR a las entidades del sector público Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) y Fiduprevisora, realizar implementaciones capacitaciones y seguimiento a las empresas clientes en el modelo EFR.
INDEPENDIENTE.	Profesional Independente	Enero 2021 – Actualidad.	Liderazgo en la estructuración, diseño e implementación del Plan de Transformación Cultural y del Plan Institucional de Bienestar, articulados con la estrategia organizacional. Diseño y ejecución de programas integrales de formación en habilidades blandas, así como medición, análisis e intervención de clima y cultura organizacional mediante la construcción de indicadores, estrategias y planes de acción basados en evidencia. Acompañamiento psicológico especializado a funcionarios y sus núcleos familiares, con enfoque en bienestar integral y gestión preventiva del riesgo psicosocial, y dirección de la Escuela de Crianza como estrategia de fortalecimiento del entorno familiar y conciliación trabajo-familia.
PRÓXIMA SAS.	Consultor en recursos humanos	Septiembre 2019 - Enero 2025	Consultoría integral en la implementación del Modelo EFR (Empresa Familiarmente Responsable) en organizaciones de diversos sectores, acompañando a las entidades desde el diagnóstico inicial hasta la

			consolidación de políticas, prácticas y medidas de conciliación trabajo-familia alineadas con la Norma EFR 1000-1. Ejecución de auditorías internas al Modelo EFR conforme a los lineamientos de la Fundación Más Familia, garantizando rigurosidad metodológica, identificación de hallazgos y oportunidades de mejora, y diseño de planes de formación en liderazgo orientados al fortalecimiento de la cultura de responsabilidad familiar corporativa y al desarrollo de líderes conscientes dentro de las organizaciones.
IDEXUD	Instructor de formación continua	Agosto 2024 - Agosto 2024	Diseño curricular y dirección académica de módulos especializados en el Diplomado de Talento Humano dirigido a líderes y responsables del área de Gestión Humana, abordando los ejes temáticos de selección por competencias, bienestar organizacional y sistemas de calidad por competencias. Facilitación de procesos formativos orientados al fortalecimiento de capacidades estratégicas en gestión del talento, integrando metodologías activas, marcos conceptuales actualizados y casos prácticos aplicables a entornos institucionales de alta complejidad.
POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA	Docente	Junio 2024 - Julio 2024	Dirección académica de la cátedra “Liderazgo y Habilidades de Comunicación”, diseñada para el fortalecimiento de competencias directivas y comunicacionales en líderes institucionales de alto nivel. Facilitación de procesos formativos orientados al desarrollo del liderazgo consciente, la comunicación efectiva, la influencia positiva y la gestión de equipos, integrando metodologías vivenciales y marcos conceptuales aplicables a contextos organizacionales de alta exigencia.
			Consultoría en el diseño de programas integrales de formación

FUNDACIÓN MERAKI	Consultor en recursos humanos	Abril 2024 - Julio 2024	en habilidades blandas, orientados al fortalecimiento del desarrollo del ser, la comunicación efectiva y la consolidación de equipos de alto desempeño. Acompañamiento mediante procesos de coaching individual a casos especiales identificados por riesgo psicosocial, así como intervenciones grupales con equipos de trabajo, contribuyendo al bienestar integral, la gestión emocional y la prevención de factores de riesgo en entornos organizacionales.
IDEXUD	Instructor de formación continua	Noviembre 2022 - Diciembre 2022	Dirección académica de las cátedras “Resolución de Conflictos” y “Comunicación Asertiva” en el marco del Diplomado en Mecanismos de Solución de Conflictos, Diálogo Social y Herramientas Consultivas, dirigido a líderes institucionales de alto nivel. Facilitación de procesos formativos orientados al desarrollo de competencias para la gestión constructiva del conflicto, la negociación colaborativa y la comunicación asertiva, integrando metodologías vivenciales y marcos conceptuales aplicables a contextos institucionales de alta complejidad social.
KAPITAL GROUP	Consultor en recursos humanos	Septiembre 2022 - Diciembre 2022	Dirección de procesos de coaching ejecutivo a nivel directivo y diseño de programas integrales de formación en habilidades blandas, orientados al fortalecimiento del liderazgo estratégico, la toma de decisiones y la consolidación de equipos de alto desempeño en una entidad pública de gran escala. Acompañamiento mediante procesos de coaching de vida a cargos específicos identificados con alto riesgo psicosocial, contribuyendo al bienestar integral, la gestión emocional y la prevención de factores de riesgo en entornos institucionales de alta exigencia.
			Liderazgo en el diseño, implementación y coordinación de

CAFAM OFICIAL	Coordinadora de Desarrollo de Personal	Agosto 2015 - Junio 2019	tres versiones del Programa Desarrollo de Talentos, orientado al fortalecimiento de habilidades, competencias organizacionales y estilos de liderazgo efectivos en cargos profesionales y de apoyo, así como en la implementación de programas de formación técnica transversal para el desarrollo de capacidades estratégicas en la organización. Adicionalmente, dirección de dos versiones del Encuentro de Mujeres Líderes y del Programa de Liderazgo Femenino, iniciativas orientadas al empoderamiento integral de las mujeres en sus roles organizacionales y personales, promoviendo estilos de liderazgo apreciativo. Liderazgo en la gestión de calidad de la unidad de Desarrollo de Personal, análisis y seguimiento de indicadores de gestión, y dirección de procesos de Gestión del Cambio en proyectos corporativos de transformación digital, asegurando la adopción efectiva de nuevas prácticas, tecnologías y dinámicas organizacionales por parte de los colaboradores.
DAIMLER COLOMBIA	Analista de Gestión Humana	Junio 2013 - Abril 2015	Liderazgo en los procesos integrales de selección, incluyendo la coordinación del outsourcing especializado, el seguimiento a tiempos de entrega, cumplimiento de perfiles y control presupuestal, así como la ejecución de evaluaciones por competencias mediante Assessment Center y evaluaciones internas. Planeación y ejecución de procesos de Inducción General y específicas para cargos gerenciales y de coordinación, gestión por indicadores de selección, formación y desempeño, y administración del presupuesto asignado al área. Diseño, planeación y ejecución de planes integrales de bienestar, capacitación y mejora del clima organizacional con base en la metodología Great Place to Work, junto con el diseño de las

			estrategias de comunicación del área de Gestión Humana, orientadas al fortalecimiento del posicionamiento interno y la cultura organizacional.
COBISCORP	Especialista de Desarrollo y Selección	Septiembre 2012 - Junio 2013	Liderazgo en los procesos integrales de selección en todas sus etapas para las diferentes áreas de la organización, ejecución del proceso de Inducción General con diseño e implementación del plan de mejora correspondiente, y elaboración de informes estratégicos orientados a la gestión y eficiencia del proceso de selección. Diseño y aplicación de evaluaciones por competencias para promociones internas mediante metodologías de evaluación 360° y Assessment Center, con la consecuente formulación de planes de desarrollo individual; elaboración de la política corporativa de Convocatoria Interna, gestión por indicadores del área de Selección y Formación, y participación en el diagnóstico de necesidades y ejecución de planes de bienestar organizacional.

ESTUDIOS REALIZADO

TÍTULO OBTENIDO: Psicologa
ENTIDAD: Universidad de La Sabana
AÑO: 2011

TÍTULO OBTENIDO: Especialista en Gerencia en Gestión Humana y Desarrollo organizacional
ENTIDAD: Universidad del Rosario
AÑO: 2016

TÍTULO OBTENIDO: Diplomado en Salud Ocupacional
ENTIDAD: Universidad de Los Andes
AÑO: 2012

OTROS ESTUDIOS

- ICL, Life Management Coach, Coaching 2020
- Fundación Mas Familia. Manager EFR, 2018

LINDA CAROLINA GAMBOAPATERNINA.